

Prozessmanager (verantw. für Ausführung)	Geschäftsführung
--	------------------

Diese Ethik Richtlinie benennt die Werte und Grundsätze, an denen Roland Mills United (RMU) ihre Geschäftstätigkeit ausrichtet:

- Geschäftliche Integrität:** RMU verpflichtet sich, alle geschäftlichen Aktivitäten mit Integrität und Aufrichtigkeit zu tätigen. Hierzu gehört es, alle einschlägig geltenden Gesetze und Vorschriften zu beachten. Es ist insbesondere untersagt, kartellrechtlich relevante Absprachen zu treffen sowie unangemessene Vorteilsnahmen zu erlangen, bspw. in Form von Geschenken oder Dienstleistungen. Kleinere Geschenke an einzelne Mitarbeiter z. B. anlässlich von Festtagen werden gesammelt und weiteren Mitarbeitern in geeigneter Form zugänglich gemacht.
- Lebensmittelsicherheit:** Wir verpflichten uns weiterhin zur Einhaltung aller relevanten Gesetze, behördlichen Auflagen und Anforderungen bspw. des „IFS Food“ in den Bereichen Lebensmittel, Futtermittel, Umweltschutz, Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, Energie sowie aller diesbezüglich durch das Unternehmen eingegangenen Anforderungen. Auf der Homepage des VDM befindet sich ein Rechtsregister mit allen für uns verbindlichen Vorschriften.
- Nachhaltigkeit:** Nachhaltigkeit und Umweltverantwortung drückt sich in der Berücksichtigung von Umweltaspekten in allen Prozessstufen aus. Unsere Lieferanten werden über unsere Ethik-Richtlinie informiert und im Rahmen unserer Lieferantenbewertung entsprechend befragt.
- Arbeitskräfte:** Der Arbeitskräftestandard von RMU zeichnet sich durch fachliche Qualifikation, geringe Fluktuation, eigene Ausbildung und ein respektvolles Miteinander ohne Diskriminierung aus. Alle Arbeitsverhältnisse von RMU sind frei gewählt und werden unter Einhaltung von arbeitsrechtlichen Bestimmungen, insbesondere unter Berücksichtigung des Arbeitszeitgesetzes und den Mindestlohnvorgaben geschlossen. RMU hält darüber hinaus alle vertraglichen Vereinbarungen ein. Den Einsatz von Kinderarbeit lehnt RMU strikt ab. Als attraktiver Arbeitgeber bietet RMU sichere, hygienische und damit gesunde Arbeitsbedingungen, die regelmäßig durch unabhängige sowie anonyme Mitarbeiterbefragungen validiert werden. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, Sonderzahlungen in eine zusätzliche Altersversorgung über die Müllereipensionskasse einfließen zu lassen. Fremdarbeitsfirmen bestätigen uns schriftlich, dass auch Sie die geltenden Arbeitsgesetze und den Arbeitsschutz einhalten.
- Arbeitssicherheit:** Die Arbeitssicherheit genießt oberste Priorität im Gesamtprozess. Grundvoraussetzung hierfür sind eine persönliche Schutzausrüstung sowie technische und organisatorische Maßnahmen. Die Einhaltung von Regeln zum Explosionsschutz, Brandschutz sowie zur Wartung und Instandhaltung. Alle diese Maßnahmen werden in einem Arbeitssicherheits-System gelenkt. Alle Mitarbeiter haben dabei die Pflicht, auf erkannte Gefahren hinzuweisen. Sie haben das Recht auf Beseitigung von sicherheitsrelevanten Mängeln.
- Produkte:** Unsere Produkte werden laufend kontrolliert und entsprechen den rechtlichen Anforderungen. Dies stellen wir durch die Einhaltung unseres HACCP-Konzeptes sowie unsere Lebensmittelsicherheitskultur und regelmäßige externe sowie interne Audits sicher. Im betrieblichen Krisenmanagement ist die Vorgehensweise bei nachträglich festgestellten Abweichungen geregelt. Dazu gehören auch Kundeninformationen und Rückrufe.

Diese Ethik-Richtlinie wird mindestens jährlich auf Aktualität und weiteren Anforderungen geprüft.

Geschäftsführung, 13.02.2023:



Stephan Kill

Ethikbeauftragter, :

