

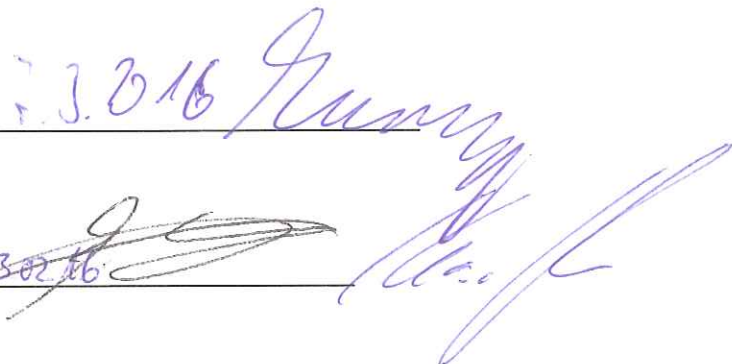
Prozessmanager (verantw. für Ausführung)	Geschäftsführung
--	------------------

Diese Ethik Richtlinie benennt die Werte und Grundsätze, an denen Roland Mills United seine Geschäftstätigkeit ausrichtet:

1. **Compliance:** Roland Mills United hat Compliance-Regeln aufgestellt, die zwingend eingehalten werden müssen. Wir verpflichten uns, alle geschäftlichen Aktivitäten mit Integrität und Aufrichtigkeit zu tätigen. Untersagt sind insbesondere kartellrechtlich relevante Absprachen sowie unangemessene Vorteilsnahme z.B. in Form von Geschenken oder Dienstleistungen. Kleinere Geschenke an einzelne Mitarbeiter z.B. anlässlich von Festtagen werden gesammelt und weiteren Mitarbeitern in geeigneter Form zugänglich gemacht.
2. **Gesetze:** Insbesondere verpflichten wir uns zur Einhaltung aller relevanten Gesetze und behördlichen Auflagen in den Bereichen Lebensmittel, Futtermittel, Umweltschutz, Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, Energie sowie aller diesbezüglich durch das Unternehmen eingegangenen Anforderungen. Auf der Homepage des VDM befindet sich ein Rechtsregister mit allen für uns verbindlichen Vorschriften.
3. **Nachhaltigkeit:** Nachhaltigkeit und Umweltverantwortung drückt sich in der Berücksichtigung von Umweltaspekten in allen Prozessstufen aus. Unsere Lieferanten werden über unsere Ethik-Richtlinie informiert und im Rahmen unserer Lieferantenbewertung entsprechend befragt.
4. **Arbeitskräfte:** Der Arbeitskräftestandard von Roland Mills United zeichnet sich durch fachliche Qualifikation, geringe Fluktuation, eigene Ausbildung und respektvolles Miteinander ohne Diskriminierung aus. Die Arbeitszeitgesetze sowie vertraglichen Vereinbarungen werden eingehalten. Es besteht die Möglichkeit, Sonderzahlungen in eine zusätzliche Altersversorgung über die Müllereipensionskasse einfließen zu lassen. Fremdarbeitsfirmen bestätigen uns schriftlich, dass auch Sie die geltenden Arbeitsgesetze und den Arbeitsschutz einhalten.
5. **Arbeitssicherheit:** Die Arbeitssicherheit genießt oberste Priorität im Gesamtprozess. Grundvoraussetzung hierfür sind eine persönliche Schutzausrüstung sowie technische und organisatorische Maßnahmen und Regeln zum Explosionsschutz, Brandschutz sowie zur Wartung und Instandhaltung. Alle diese Maßnahmen werden in einem Arbeitssicherheits-System gelenkt. Alle Mitarbeiter haben dabei die Pflicht, auf erkannte Gefahren hinzuweisen. Sie haben das Recht auf Beseitigung von sicherheitsrelevanten Mängeln.
6. **Produkte:** Unsere Produkte werden laufend kontrolliert und entsprechen den rechtlichen Anforderungen. Im betrieblichen Krisenmanagement ist die Vorgehensweise bei nachträglich festgestellten Abweichungen geregelt. Dazu gehören auch Kundeninformationen und Rückrufe.

Diese Ethik-Richtlinie wird mind. jährlich auf Aktualität und weiteren Anforderungen geprüft.

Geschäftsführung, Datum/Unterschrift:

23.02.16 

Ethikbeauftragter, Datum/Unterschrift:

23.02.16 